



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
LKJIP TAHUN 2022**

KECAMATAN PAYAKUMBUH TIMUR



Jl. Belimbing RT. 01 RW. 01 Kelurahan Tiakar
PAYAKUMBUH
2021

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang memberikan rahmat dan hidayahNya sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Payakumbuh Timur tahun 2021 ini dapat diselesaikan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas tugas dan fungsi yang ditetapkan berdasarkan Peraturan Daerah Kota Payakumbuh Nomor 17 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kota Payakumbuh.

Sebagai sebuah organisasi pemerintah, dari tahun ke tahun kita semakin dituntut untuk meningkatkan keberhasilan pencapaian tugas dan fungsi gambaran berhasil atau tidaknya dalam melaksanakan Program/Kegiatan pada tahun bersangkutan.

Kami telah berupaya untuk melaksanakan seluruh Program/Kegiatan sesuai dengan yang direncanakan, namun hasilnya tidak selalu memenuhi harapan yang kita inginkan, di mana masih saja terdapat kekurangan.

Untuk kesempurnaannya kami sangat mengharapkan masukan-masukan dan kritikan yang membangun dari terciptanya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) yang sesuai dengan ketentuan atau petunjuk pembuatan.

Demikianlah disampaikan agar laporan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, terima kasih.

Payakumbuh, Januari 2023
CAMAT PAYAKUMBUH TIMUR



HEPI, S.IP

NIP. 19830831 201001 1 004

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan	2
C. Gambaran Umum.....	2
D. Isu Strategis	9
E. Landasan Hukum	11
F. Sistematika	12
II PERENCANAAN KINERJA	13
A. Rencana Strategis	13
B. Indikator Kinerja Utama	19
C. Perjanjian Kinerja	20
III AKUNTABILITAS	21
A. Capaian Kinerja Organisasi.....	21
B. Realisasi Anggaran	39
C. Prestasi dan Penghargaan.....	42
IV PENUTUP	44

DAFTAR TABEL

TABEL

1.1	Klasifikasi Golongan ASN Kecamatan Payakumbuh Timur	5
1.2	Kualifikasi Pendidikan ASN Kecamatan Payakumbuh Timur	6
1.3	Data Formasi Pegawai Kecamatan Payakumbuh Timur	6
1.4	Aset / Modal Kecamatan Payakumbuh Timur	7
2.1	Tujuan, Sasaran, Indikator dan Target Kinerja Kecamatan Payakumbuh Timur	14
2.2	Tujuan dan Sasaran Kecamatan Payakumbuh Timur	15
2.3	Strategi dan Kebijakan Kecamatan Payakumbuh Timur	16
2.4	Indikator Kinerja Utama Kecamatan Payakumbuh Timur	19
2.5	Perjanjian Kinerja Tahun 2022	20
3.1	Skala Pengukuran Ordinal	21
3.2	Capaian Kinerja Sasaran Kecamatan Payakumbuh Timur Tahun 2022	21
3.3	Laporan Penilaian Manajemen Kinerja Kec. Payakumbuh Timur Tahun 2022	23
3.4	Capaian Indikator Kinerja Utama Kecamatan Payakumbuh Timur 2022	23
3.5	Pencapaian Target Misi	26
3.6	Nilai Interval Konversi IKM, Mutu Pelayanan, dan Kinerja Unit Pelayanan	28
3.7	Nilai Rata-rata (NRR) dan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)	28
3.8	Meningkatnya Kualitas Layanan Publik	29
3.9	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat	34
3.10	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	36
3.11	Gambaran tentang program, kegiatan, pagu, realisasi anggaran, output serta dampak terhadap capaian kinerja.....	37
3.12	Realisasi Kinerja dan Keuangan Kecamatan Payakumbuh Timur	38
3.13	Evaluasi Keberhasilan/ Kegagalan Pencapaian Sasaran	38
3.14	Realisasi Anggaran Kecamatan Payakumbuh Timur Tahun 2022	39



BAB I PENDAHULUAN

I.1 LATAR BELAKANG

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik.

Untuk mencapai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang baik, Dinas Perpustakaan dan Kearsipan selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Kecamatan sebagai subsistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat

Dalam perencanaan pembangunan daerah Kota Payakumbuh, capaian tujuan dan sasaran pembangunan yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan visi dan misi daerah, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Pemerintah Propinsi dan Nasional.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenaan dengan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

Sejalan dengan pelaksanaan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 Tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, dan dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut diatur berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.



Sehubungan dengan hal tersebut setelah pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan di Tahun 2022 Kecamatan Payakumbuh Timur diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP), Penyusunan LkjiP Kecamatan Payakumbuh Timur 2022 merupakan perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang berisi pertanggungjawaban pelaksanaan program dan kegiatan dalam mencapai tujuan/sasaran strategis organisasi.

I.2 MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud disusunnya LKJIP Kecamatan Payakumbuh Timur tahun 2022 adalah menyajikan pertanggungjawaban kinerja kecamatan Payakumbuh Timur dalam mencapai sasaran strategis sebagaimana ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja diawal tahun anggaran. adapun

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Payakumbuh Timur tahun 2022 adalah:

1. Sumber informasi untuk mengetahui tingkat keberhasilan pencapaian kinerja Kecamatan Payakumbuh selatan dengan pembandingan hasil pengukuran kinerja dan penetapan kinerja;
2. Bahan Evaluasi untuk mengetahui tingkat akuntabilitas kinerja Kecamatan Payakumbuh Selatan;
3. Bahan Evaluasi untuk penyusunan rencana kegiatan dan kinerja Kecamatan Payakumbuh Selatan pada tahun berikutnya.

I.3 GAMBARAN UMUM ORGANISASI

Kecamatan Payakumbuh Timur terbentuk berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 1956, kemudian ditindaklanjuti oleh Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 8 tahun 1970 tanggal 17 Desember 1970 menetapkan kota ini menjadi daerah otonom pemerintah daerah tingkat II Kotamadya Payakumbuh tanggal 19 Maret 1956, dimana Kota Payakumbuh memiliki wilayah administrasi pemerintahan terdiri atas 3 wilayah kecamatan, dengan 73 Kelurahan yang berasal dari 7 jorong yang terdapat di 7 Kanagarian yang ada waktu itu, dengan pembagian kecamatan Payakumbuh Barat dengan 31 Kelurahan, kecamatan Payakumbuh Timur dengan 14 kelurahan dan kecamatan Payakumbuh Utara dengan 28 kelurahan.

Pada tahun 2014 terjadi perampingan wilayah pada 4 (empat) Kelurahan yang ada di Kecamatan Payakumbuh Timur sesuai dengan Perda Nomor 7 Tahun 2014, terdapat pada Kelurahan Padang Alai Bodi, Kelurahan Sicincin, Kelurahan Padang Tiakar dan Kelurahan Tiakar.



Tabel I.1

Pembagian Wilayah Administrasi Pemerintahan Kecamatan Payakumbuh Timur
Menurut Nagari, RW dan RT serta Luasnya

No	Kelurahan	JUMLAH			
		Kanagarian	RW	RT	LUAS (Ha)
1	Balai Jariang	Aia Tabik	6	2	157,53
2	Koto Baru	Payobasung	6	2	183,29
3	Koto Panjang	Payobasung	7	3	460,28
4	Padang Alai Bodi	Aia Tabik	10	4	399,43
5	Padang Tengah Payobadar	Aia Tabik	11	3	141,11
6	Padang Tiakar	Aia Tabik	13	4	151,56
7	Payobasung	Payobasung	10	3	427,05
8	Sicincin	Aia Tabik	10	5	131,4
9	Tiakar	Tiakar	11	3	221,37
Jumlah		3 kenagarian	84	29	2.273,02

Berdasarkan Peraturan Walikota Payakumbuh Nomor 108 Tahun 2016 yang kemudian dirubah melalui Peraturan Walikota Payakumbuh Nomor 54 Tahun 2019, menjabarkan tentang Kedudukan, Susunan, Organisasi, Tugas, Fungsi dan Uraian Tugas Serta Tata Kerja Kecamatan adalah sebagai berikut :

1. Kecamatan dibentuk dalam rangka meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintah, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakatan.
2. Kecamatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dipimpin oleh Camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah.
3. Camat diangkat dari Pegawai Negeri Sipil yang menguasai pengetahuan teknis Pemerintahan dan memenuhi persyaratan kepegawaian sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundang-undangan.

Dalam pelaksanaan tugas Camat dibantu oleh seorang Sekretaris Kecamatan dan 5 orang Kepala Seksi (Seksi Pemerintahan, Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum, Seksi Kesejahteraan Sosial, Seksi Ekonomi dan Pembangunan, dan Seksi Pemberdayaan Masyarakat) dan 2 orang Kepala Sub Bagian (Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Sub Bagian Program dan Keuangan).

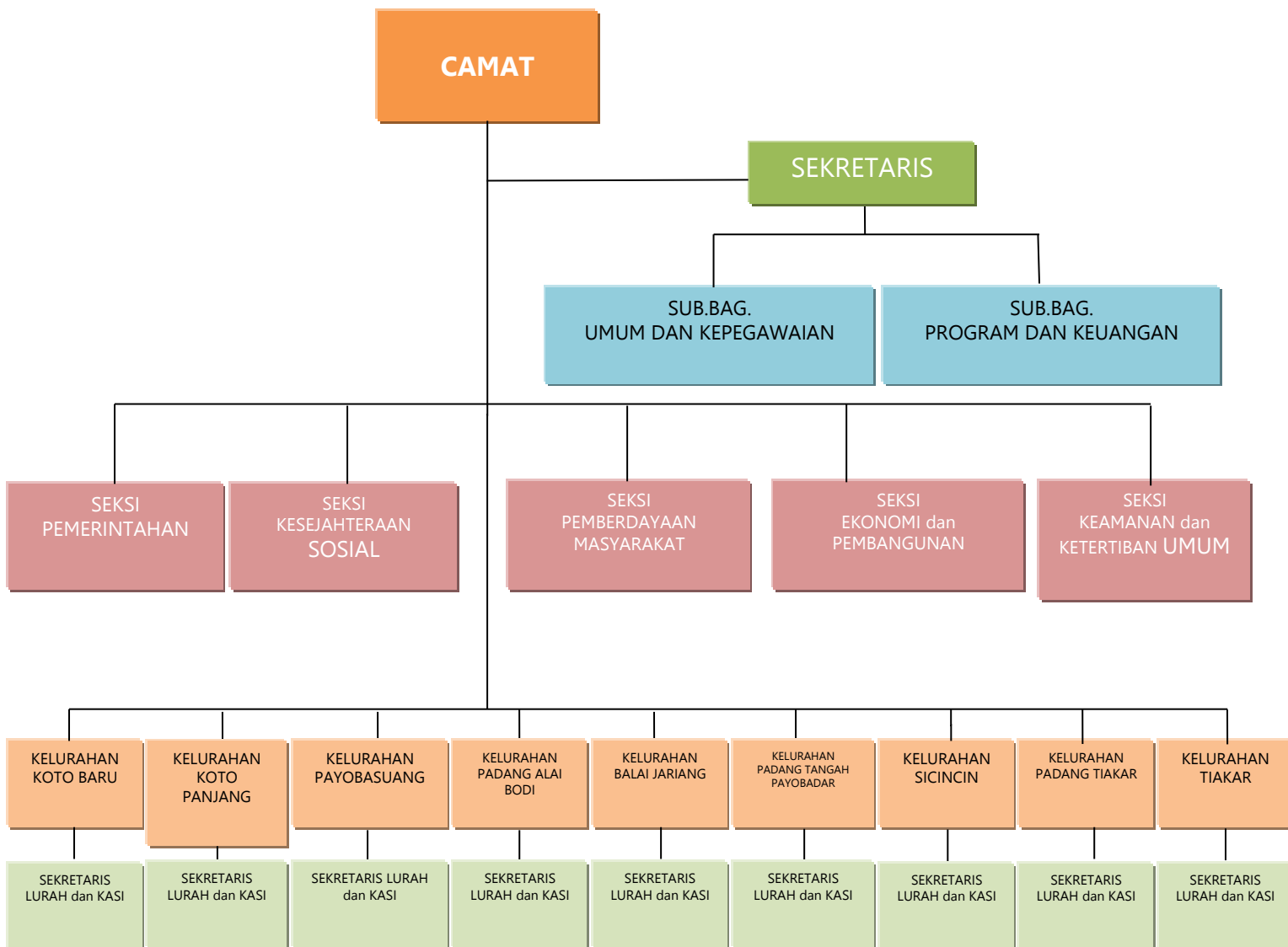


1. Struktur Organisasi

Susunan Organisasi Kecamatan Payakumbuh Timur menurut Peraturan Daerah Kota Payakumbuh Nomor 17 Tahun 2016 tanggal 17 Oktober 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, dan Peraturan Walikota Nomor 108 Tahun 2016 yang kemudian dirubah melalui Peraturan Walikota Payakumbuh Nomor 54 Tahun 2019 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Uraian Tugas serta Tata Kerja Kecamatan, berikut bagan struktur organisasi Kecamatan Payakumbuh Timur :

BAGAN 1.1

STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN PAYAKUMBUH TIMUR





Dengan adanya Peraturan Daerah Kota Payakumbuh Nomor 17 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah menetapkan Kecamatan Payakumbuh Timur sebagai Kecamatan Tipe A, dan berdasarkan Peraturan Walikota Payakumbuh Nomor 108 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Uraian Tugas serta Tata Kerja Kecamatan menjelaskan bahwa Susunan Organisasi Kecamatan Tipe A adalah sebagai berikut:

- a. Camat
- b. Sekretariat membawahkan :
 - 1) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - 2) Sub Bagian Program dan Keuangan
- c. Seksi Pemerintahan
- d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
- e. Seksi Kesejahteraan Sosial
- f. Seksi Ekonomi Pembangunan
- g. Seksi Pemberdayaan Masyarakat
- h. Kelurahan
- i. Jabatan Fungsional

Adapun Struktur Organisasi di Kelurahan terdiri dari :

1. Lurah
2. Sekretaris Lurah
3. Kasi Pemerintahan dan Trantibum
4. Kasi Ekonomi Pembangunan dan Kesejahteraan Sosial
5. Kasi Pemberdayaan Masyarakat

2. PERSONIL DAN PEGAWAI

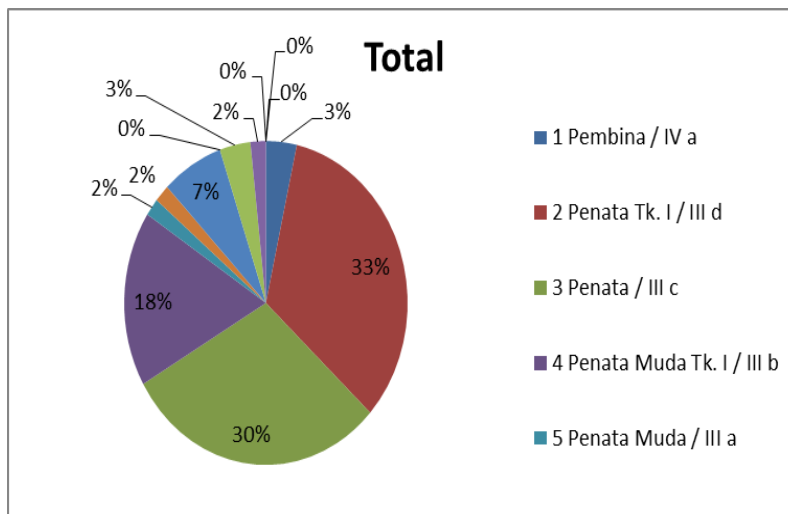
Untuk mendukung tugas pokok dan fungsi Kecamatan Payakumbuh Timur saat ini terdapat 57 personil pada Kantor Camat dan Kantor Lurah dengan klasifikasi dan kualifikasi sebagaimana penjelasan dibawah ini :



TABEL 1.1
KLASIFIKASI GOLONGAN ASN KECAMATAN PAYAKUMBUH TIMUR

No	Pangkat / Golongan	Total
1	Pembina / IV a	2
2	Penata Tk. I / III d	19
3	Penata / III c	17
4	Penata Muda Tk. I / III b	10
5	Penata Muda / III a	1
6	Pengatur Tk. I / II d	1
7	Pengatur / II c	4
8	Pengatur Muda Tk. I / II b	0
9	Pengatur Muda / II a	2
10	Juru Tk. I / I d	1
11	Juru / I c	0
12	Juru Muda Tk. I / I b	0
13	Juru Muda / I a	0
Jumlah Total		57

Grafik 1.1

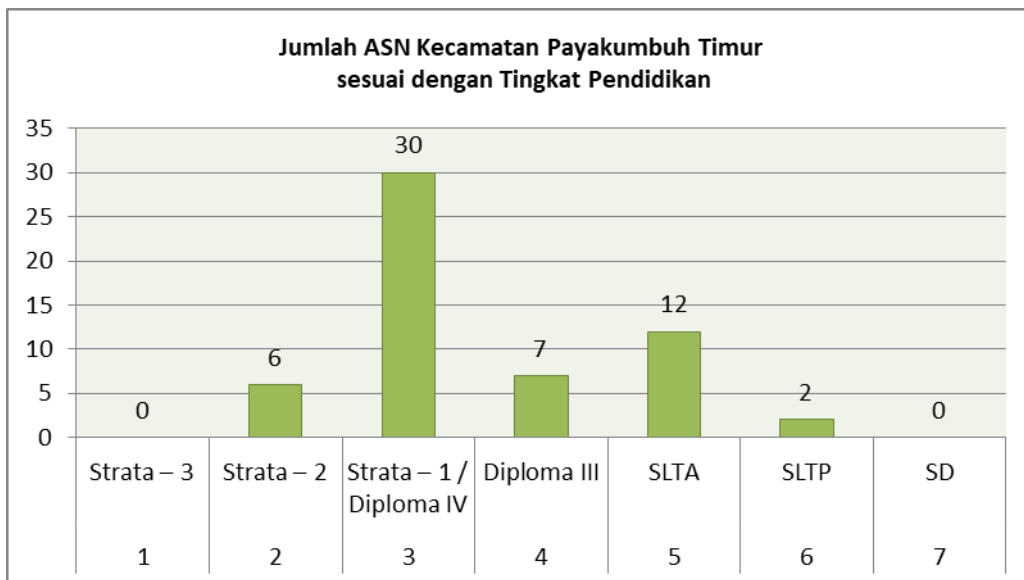




TABEL 1.2
KUALIFIKASI PENDIDIKAN ASN KECAMATAN PAYAKUMBUH TIMUR

No	Tingkat Pendidikan	Total
1	Strata – 3	0
2	Strata – 2	6
3	Strata – 1 / Diploma IV	30
4	Diploma III	7
5	SLTA	12
6	SLTP	2
7	SD	0
Jumlah Total		57

Grafik 1.2

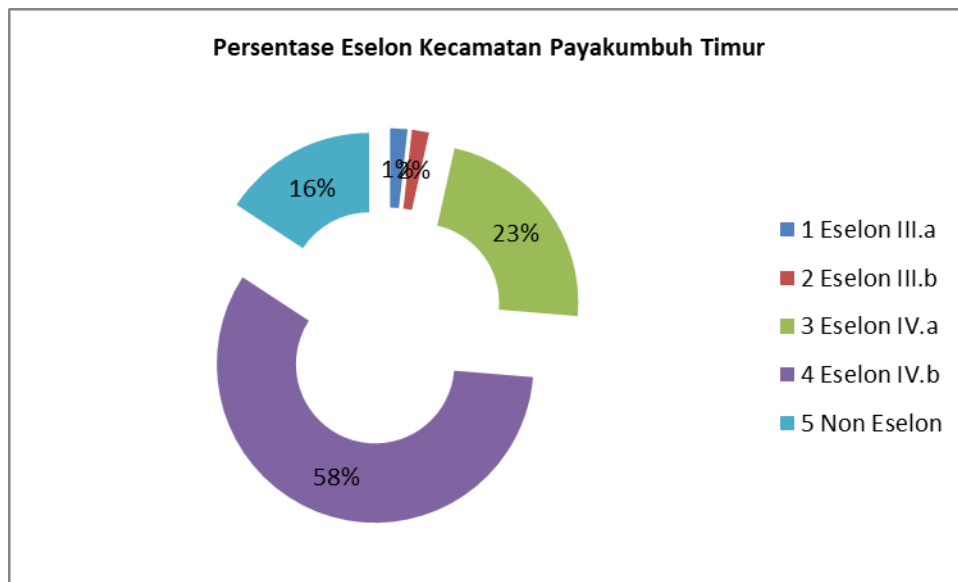




TABEL 1.3
DATA FORMASI PEGAWAI
KECAMATAN PAYAKUMBUH TIMUR

No	Pangkat / Golongan	Jumlah
1	Eselon III.a	1
2	Eselon III.b	1
3	Eselon IV.a	13
4	Eselon IV.b	33
5	Non Eselon	9
Jumlah Total		57

Grafik 1.3



3. ASET / MODAL

Aset/Modal yang terdapat pada Kecamatan Payakumbuh Timur yang terdapat dalam Kartu Inventaris Barang (KIB) adalah sebagai berikut :



TABEL 1.4
ASET/ MODAL KECAMATAN PAYAKUMBUH TIMUR

NO	URAIAN	NILAI PER TANGGAL 31 DESEMBER 2022
ASET TETAP		
1	Tanah	1.111.313.050
2	Peralatan dan Mesin	3.215.368.538
3	Gedung dan Bangunan	2.796.981.853
4	Jalan, Irigasi dan Jaringan	518.179.972
5	Aset Tetap Lainnya	25.972.728
6	Konstruksi dalam Pengerjaan	0
JUMLAH		7.667.816.141
ASET LAINNYA		
7	Aset lain-lain	2.376.000

A. ISU STRATEGIS

Berdasarkan Peraturan Walikota Payakumbuh Nomor 108 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Uraian Tugas serta Tata Kerja Kecamatan, dinyatakan bahwa Kecamatan Payakumbuh Selatan bertanggung jawab untuk menyelenggarakan pemerintahan di tingkat kecamatan, penyediaan pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat di Kecamatan Payakumbuh Selatan. Dalam penyelenggaraan tugas dan fungsinya, permasalahan yang muncul adalah sebagai berikut:

1. Belum optimalnya penanganan pengaduan masyarakat.
2. Belum optimalnya pelaksanaan pelayanan administrasi terpadu Kecamatan sesuai standar pelayanan.
3. Belum optimalnya basis data terpadu.
4. Belum optimalnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kelurahan.
5. Belum optimalnya fasilitasi kehidupan Beragama.
6. Belum optimalnya partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan.



7. Belum optimalnya fungsi lembaga dan organisasi kemasyarakatan.
8. Belum optimalnya kualitas pelayanan internal Kecamatan.
9. Belum optimalnya kualitas perencanaan Kecamatan.

Memperhatikan isu– isu dan permasalahan pembangunan yang dihadapi diharapkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan menuju good governance and clean government akan berdampak pada kualitas pembangunan daerah Adapun Isu-isu strategis Kecamatan Payakumbuh Selatan dapat diidentifikasi sebagai berikut:

I. Belum Optimalnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan;

Berbagai permasalahan/hambatan yang mengakibatkan sistem penyelenggaraan pemerintahan tidak berjalan dengan baik perlu mendapat perhatian dan ditata ulang atau diperbaharui, serta disesuaikan dengan dinamika tuntutan masyarakat. Dalam rangka mewujudkan tatanan pemerintahan yang efektif, efisien dan akuntabel kecamatan Payakumbuh Selatan masih mengalami beberapa hambatan Hal ini dipengaruhi oleh Terbatasnya sarana dan prasarana yang mendukung meningkatnya kinerja, Terbatasnya sumberdaya yang kompeten dalam meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan, Dukungan anggaran yang belum memadai, sehingga kegiatan yang terlaksana belum berjalan secara optimal.

II. Belum Optimalnya Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat.

Dalam meningkatkan kualitas masyarakat, pemerintah Kecamatan payakumbuh Selatan terus berupaya untuk memberdayakan masyarakat melalui programnya dan kegiatan yang ada. Hal ini dianggap penting karena dapat meningkatkan mutu hidup masyarakat di berbagai bidang, Pemberdayaan masyarakat adalah upaya untuk memberikan daya (empowerment) atau penguatan (strengthening) kepada masyarakat. Pelaksanaan pemberdayaan dapat dirasakan apabila mendapat partisipasi dari masyarakat itu sendiri dimana pemberdayaan masyarakat yang akan menstimulasi kemandirian masyarakat memiliki sifat yang partisipatif, direncanakan, dilaksanakan, diawasi, dan dievaluasi oleh masyarakat. Prosesnya membutuhkan waktu dan pendampingan yang tidak singkat.

III. Belum Optimanya Penyelenggaraan Pelayanan Publik.

Kecamatan sebagai salah satu SKPD di Pemerintah Kota Payakumbuh yang menyelenggarakan pelayanan publik, maka harus benar-benar mampu



memberikan pelayanan yang ideal kepada masyarakat yaitu pelayanan cepat, akurat, memiliki legalitas hukum dan tentunya dengan tetap mendasarkan pada prosedur serta pada tatanan atau aturan yang berlaku dan untuk mewujudkan pelayanan publik yang ideal perlu adanya perbaharuan dari waktu ke waktu sesuai dengan tuntutan masyarakat tentang standar layanan yang di inginkan dalam penyelenggaraan pelayanan publik tersebut. disamping itu kapasitas aparatur dan kelembagaan pada kecamatan payakumbuh selatan yang menjalankan fungsi pelayan publik, perlu untuk ditingkatkan, karena pelayanan publik yang bersentuhan dengan masyarakat sangat menentukan tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan yang diberikan oleh pemerintah.

B. LANDASAN HUKUM

LKjIP Kota Payakumbuh ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang-undang No. 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
2. Undang-undang Nomor 09 Tahun 2015 tentang perubahan kedua atas undang undang nomor 23 tahun 2014 tentang pemerintahan Daerah ;
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 Tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4438);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi, dan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737);
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.



7. Peraturan Daerah Kota Payakumbuh Nomor 1 Tahun 2018 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kota Payakumbuh Tahun 2017 - 2022 (Lembaran Daerah Kota Payakumbuh Tahun 2018 Nomor 1) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kota Payakumbuh Nomor 8 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2018 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Payakumbuh Tahun 2017 – 2022 (Lembaran Daerah Kota Payakumbuh Tahun 2020 Nomor 8);

C. SISTEMATIKA PENULISAN

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Payakumbuh Timur Tahun 2021 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Menjelaskan tentang Latar belakang, maksud dan tujuan pembuatan Laporan Kinerja, Gambaran umum organisasi serta isu strategis yang sedang berkembang di lingkungan Kecamatan Payakumbuh Timur .

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Menjelaskan tentang Rencana Strategis Organisasi dan Perjanjian Kinerja Kecamatan Payakumbuh Timur Tahun 2021 dengan mempedomani dokumen perencanaan

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Menjelaskan tentang capaian kinerja organisasi serta Realisasi Anggaran pada Tahun 2021 berdasarkan hasil pengukuran kinerja. Diuraikan juga analisis capaian kinerja : Perbandingan dengan tahun lalu dan perbandingan dengan target Akhir Renstra serta Prestasi-prestasi yang diraih Kecamatan Payakumbuh Timur Tahun 2021.

BAB IV PENUTUP

Berisi Kesimpulan yang menguraikan tentang pelaksanaan kegiatan, hambatan, solusi dan hasil dari kinerja Tahun 2021.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022 ini, mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dengan uraian dan penjelasan sebagai berikut :

A. RENCANA STRATEGIS ORGANISASI

Perencanaan Strategis adalah langkah awal yang perlu dilakukan oleh Kecamatan Payakumbuh Timur agar mampu menjawab tuntutan masyarakat yang diselaraskan dengan visi dan misinya, dengan mempertahankan faktor kekuatan, tantangan, hambatan, serta peluang yang membenteng didepan.

Kecamatan Payakumbuh Timur sebagai salah satu Satuan Kerja Perangkat Daerah yang bertanggung jawab langsung kepada Walikota, serta secara administratif melalui Sekretaris Daerah berkewajiban untuk menyusun Laporan Kinerja Tahun 2022 yang mengacu pada Rencana Strategis Kecamatan Payakumbuh Timur tahun 2017-2022 yang susunannya dirumuskan dalam perencanaan jangka pendek dengan gambaran Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan kantor Camat Payakumbuh Timur yang diterjemahkan kedalam bentuk strategi dan rencana yang terarah, efektif dan berkesinambungan berdasarkan skala prioritas atas dasar pagu anggaran yang disetujui oleh panitia anggaran eksekutif dan legislatif dalam sebuah dokumen APBD Kota Payakumbuh Tahun 2022.

1. VISI

Visi merupakan arah atau kebijakan yang akan dicapai dalam suatu unit kerja yang terukur guna peningkatan kinerja unit yang bersangkutan. Visi adalah cara pandang jauh kedepan ke mana organisasi harus dibawa agar dapat eksis, antisipatif, dan inovatif.

Visi Kecamatan Payakumbuh Timur :

"TERWUJUDNYA PELAYANAN PRIMA DI KECAMATAN PAYAKUMBUH TIMUR DIDUKUNG OLEH TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK, BERSIH, BERKUALITAS DAN AKUNTABEL, SERTA MASYARAKAT YANG PARTISIPATIF DAN RELIGIUS"



2. MISI

Misi adalah rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilakukan untuk mewujudkan visi. Adapun Misi Kecamatan Payakumbuh Timur adalah :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan prima di Kecamatan
2. Meningkatkan pemberdayaan dan partisipasi masyarakat dalam pembangunan

Tabel 2.1
Tujuan, Sasaran, Indikator Dan Target Kinerja
Kecamatan Payakumbuh Timur

No.	Bidang Urusan / Indikator	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target tahun					
					2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	Nilai evaluasi AKIP oleh inspektorat	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan	Nilai	81	85	83	87	90	91
		Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Hasil penilaian AKIP oleh Inspektorat	Nilai	BB	BB	A	A	A	A
2	Meningkatnya pemberdayaan Masyarakat	Meningkatnya peran aktif masyarakat dan lembaga kemasyarakatan dalam pembangunan	Persentase lembaga kemasyarakatan aktif	Persen	100	100	100	100	100	100

TUJUAN DAN SASARAN

Tujuan adalah hal-hal yang ingin dicapai untuk mewujudkan misi dari Kecamatan Payakumbuh Timur. Tujuan yang ingin dicapai Kecamatan Payakumbuh Timur dalam 5 tahun adalah sebagai berikut :

1. Terwujudnya kualitas dan akuntabilitas layanan pemerintahan di Kecamatan.
2. Meningkatnya pemberdayaan masyarakat.

Sedangkan Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Kecamatan Payakumbuh Timur dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur dalam kurun waktu yang lebih pendek. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan.



Adapun sasaran yang akan dicapai Kecamatan Payakumbuh Timur adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas pelayanan publik
2. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Payakumbuh Timur
3. Meningkatnya peran aktif masyarakat dan lembaga kemasyarakatan dalam pembangunan

TABEL 2.2
TUJUAN DAN SASARAN KECAMATAN PAYAKUMBUH TIMUR

NO	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran (IKU/SPM)
1	Terwujudnya kualitas dan akuntabilitas Layanan Pemerintahan di Kecamatan	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai AKIP oleh Inspektorat
		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indeks kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan
2	Meningkatnya pemberdayaan Masyarakat	Meningkatnya peran aktif masyarakat dan lembaga kemasyarakatan dalam pembangunan	Persentase lembaga kemasyarakatan (LPM, PKK, RT/RW) aktif

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Strategi dan arah kebijakan dalam mencapai tujuan dan sasaran dalam rangka pencapaian visi dan misi yang diuraikan dalam tujuan dan sasaran, penyusunan strategi dan arah kebijakan pembangunan daerah menjadi bagian penting yang tidak terpisahkan. Strategi adalah langkah-langkah berisikan program-program indikatif untuk mewujudkan visi dan misi. Sementara, kebijakan adalah arah atau tindakan yang diambil oleh Pemerintah Daerah untuk mencapai tujuan. Dalam kerangka tersebut, Pemerintah Kecamatan Payakumbuh Timur merumuskan strategi dan arah kebijakan perencanaan pembangunan daerah secara komprehensif untuk mencapai tujuan dan sasaran dengan efektif (berdaya guna) dan efisien (berhasil guna).

Arah kebijakan adalah pedoman untuk mengarahkan rumusan strategi agar lebih terarah dalam mencapai tujuan dan sasaran. Rumusan arah kebijakan



merasionalkan pilihan strategi agar memiliki fokus dan sesuai dengan pengaturan pelaksanaannya.

Strategi dan arah kebijakan pembangunan daerah tahun 2017-2022 disusun berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan dan dengan memperhatikan permasalahan pembangunan daerah serta isu-isu strategis yang terkait dengan pembangunan di Kota Payakumbuh.

Tabel 2.3

Strategi dan Arah Kebijakan Kecamatan Payakumbuh Timur

Visi : “TERWUJUDNYA PELAYANAN PRIMA DI KECAMATAN PAYAKUMBUH TIMUR DIDUKUNG OLEH TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BERSIH, BERKUALITAS DAN AKUNTABEL, SERTA MASYARAKAT YANG PARTISIPATIF DAN RELIGIUS”			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Misi 1 : Mewujudkan pelayanan publik yang prima			
Terwujudnya kualitas dan akuntabilitas layanan pemerintahan di kecamatan	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Meningkatkan penanganan pengaduan masyarakat	Peningkatan fasilitasi dan koordinasi lingkup kesos, ekbang, trantib, pemerintahan dan pemberdayaan masyarakat
		Meningkatkan pelaksanaan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) sesuai standar pelayanan	Peningkatan pembinaan, pelatihan, koordinasi dan konsultasi bagi aparatur pelayanan publik
			Penyediaan sarana dan prasarana PATEN sesuai dengan standar pelayanan
			Peningkatan pembinaan personil terkait penyelenggaraan PATEN
			Peningkatan pelaksanaan monitoring dan evaluasi terhadap penyelenggaraan PATEN
		Meningkatkan basis data terpadu	Pemantapan penyusunan sistem dan tata kerja pengumpulan dan pengolahan basis data terpadu
			Peningkatan personil yang kompeten terkait pengumpulan dan pengolahan basis data terpadu.
		Peningkatan akurasi hasil pengumpulan dan pengolahan basis data terpadu	



		Meningkatkan kualitas pelayanan publik di tingkat kelurahan	Penyediaan sarana dan prasarana pelayanan di kelurahan Peningkatan pembinaan terhadap personil dan penyelenggaraan pelayanan publik di kelurahan Peningkatan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap penyelenggaraan pelayanan publik di kelurahan
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
		Meningkatkan fasilitasi kehidupan beragama	Penyediaan sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan kegiatan Pondok Al Qur'an dan kegiatan-kegiatan keagamaan lainnya. Peningkatan monitoring dan evaluasi pelaksanaan Pondok Al Qur'an dan kegiatan-kegiatan keagamaan lainnya.
		Meningkatkan fasilitasi dan koordinasi lingkup kesos, ekbang, trantib, pemerintahan dan pemberdayaan masyarakat	Peningkatan fasilitasi dan koordinasi lingkup kesos, ekbang, trantib, pemerintahan dan pemberdayaan masyarakat
	Meningkatnya akuntabilitas kinerja kecamatan	Peningkatan kualitas pelayanan internal kecamatan	Peningkatan kondisi sarana dan prasarana perkantoran dalam keadaan baik
			Peningkatan jumlah pemenuhan ASN Kecamatan sesuai dengan analisis jabatan dan analisis beban kerja
			Peningkatan Jumlah ASN yang hadir tepat waktu
			Peningkatan ketersediaan dokumen pelayanan publik
			Peningkatan jumlah ASN yang dokumen kepegawaiannya lengkap



			Peningkatan jumlah pengurusan KGB ASN tepat waktu
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
		Peningkatan kualitas perencanaan kecamatan	Peningkatan realisasi keuangan kecamatan
			Peningkatan pelaksanaan program dan kegiatan kecamatan.
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Misi 2 : Meningkatkan Keberdayaan Masyarakat			
Meningkatnya pemberdayaan masyarakat	Meningkatnya peran aktif lembaga kemasyarakatan dalam pembangunan dan pemberdayaan masyarakat	Peningkatan partisipasi masyarakat dalam pembangunan	Peningkatan kehadiran masyarakat dan lembaga kemasyarakatan (LPM, PKK, RT/RW) pada musrenbang
		Peningkatan fungsi lembaga dan organisasi kemasyarakatan	Peningkatan jumlah kegiatan yang dilaksanakan oleh lembaga kemasyarakatan (LPM, PKK, RT/RW)
			Penyediaan sarana dan prasarana pendukung administrasi dan kegiatan lembaga kemasyarakatan
			Peningkatan pemberian insentif bagi pengurus lembaga kemasyarakatan



B. KINERJA UTAMA (IKU)

Salah satu upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik di Indonesia diterbitkannya Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah.

Penentuan Indikator Kinerja merupakan salah satu upaya pemerintah untuk mewujudkan pemerintah yang bersih dan menyelenggarakan pemerintahan yang baik. Dengan menetapkan indikator kinerja, Kecamatan Payakumbuh Timur mengetahui capaian kerja tahunan, sehingga dapat diketahui apakah pemerintah berhasil mencapai target sasaran strategis yang telah ditetapkan sebelumnya. Adapun Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Payakumbuh Timur Tahun 2017-2022 sebagaimana tercantum pada tabel dibawah ini.

TABEL 2.4
INDIKATOR KINERJA UTAMA
KECAMATAN PAYAKUMBUH TIMUR
TAHUN 2017-2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	PENJELASAN		
				ALASAN	FORMULASI / RUMUS PERITUNGAN	SUMBER DATA
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	IKM Kecamatan	Indeks	-	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat dari penyebaran 100 buah kuisioner	Kasi Pemerintahan
2	Persentase lembaga kemasyarakatan yang aktif (LPM, PKK, RT/RW)	Meningkatnya peran aktif masyarakat dan lembaga kemasyarakatan dalam pembangunan	Persen	-	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Aktif dibagi dengan Jumlah Seluruh Lembaga Kemasyarakatan dikali 100	Kasi Pemberdayaan Masyarakat



C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Berdasarkan Rencana Strategis tahun 2017 – 2022 dan Rencana Kerja Tahun 2021 Kecamatan Payakumbuh Timur Kota Payakumbuh telah menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2021 yang diperjanjikan antara Kepala Camat dengan Walikota dan besaran anggaran yang direncanakan melalui Program / Kegiatan pada Tahun 2021 adalah sebagai berikut :

**TABEL 2.5
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	91
2.	Meningkatnya peran aktif masyarakat dan lembaga kemasyarakatan dalam pembangunan	Persentase lembaga kemasyarakatan (LPM,PKK,RT/RW) aktif	100%
3.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Kecamatan Payakumbuh Timur	Hasil penilaian AKIP Kecamatan Payakumbuh Timur oleh Inspektorat	A

Ket : *Perubahan PK Tahun 2022

No	Program	Anggaran (Rp)	Ket
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	7.776.748.879	
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	68.712.540	
3	Program Pemberdayaan Desa dan Kelurahan	1.262.972.619	
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	19.049.790	
5	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	93.049.790	
TOTAL		9.220.914.568	

Ket : *Perubahan Anggaran Tahun 2022



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas. Kecamatan Payakumbuh Timur selaku pengemban amanah masyarakat melaksanakan kewajiban secara akuntabel melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Payakumbuh Timur yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2017 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2017 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2017-2022 maupun Rencana Kerja Tahun 2022. Sesuai dengan ketentuan tersebut, akuntabilitas kinerja Kecamatan Payakumbuh Timur Tahun 2022 diuraikan sebagai berikut :

Pengukuran kinerja merupakan bagian yang esensial dalam penerapan manajemen pemerintahan berbasis kinerja. Hal ini bertujuan untuk menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan meningkatkan akuntabilitas, dengan melakukan reviu terhadap keluaran dan hasil dari pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan target dengan realisasi. Yang hasilnya dikatakan sebagai kinerja dari unit atau instansi kerja terkait. Pengukuran kinerja dilakukan secara berkala, untuk mengetahui keberhasilan ataupun kegagalan dari organisasi dalam mencapat target yang telah ditetapkan sebelumnya.

Capaian kerja ini secara umum, diasumsikan kinerja optimal apabila target dapat terpenuhi melalui realisasi, atau capaian 100%. Begitupun sebaliknya, apabila persentase perbandingan antara realisasi kurang dari target dikatakan tidak tercapai, dan apabila melebihi dikatakan tercapai, skala pengukuran dapat dilihat dari tabel berikut ini :

Tabel 3.1
Skala Pengukuran Ordinal

NO	NILAI CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
1	< 100%	Tidak Tercapai
2	= 100%	Tercapai/ Sesuai Target
3	> 100%	Melebihi Target



Disamping itu berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010, dijabarkan untuk kondisi tidak tercapai atau kurang dari target tidak langsung mengindikasikan bahwa kinerja sistem buruk, tetapi dalam proses pelaksanaan terdapat faktor eksternal yang mempengaruhi kinerja internal sistem, sehingga untuk kategori nilai kurang dari target, maka kemudian dikategorikan kembali berdasarkan potensi nilai atau realisasi kinerja dari perangkat daerah.

Tabel 3.2
Pencapaian Kinerja Sasaran Kecamatan Payakumbuh Tahun 2022

NO	NILAI CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
1	Capaian Sangat Tinggi	$91 \geq$
2	Capaian Tinggi	$76 \leq 90$
3	Capaian Sedang	$66 \leq 75$
4	Capaian Rendah	$51 \leq 65$
5	Capaian Sangat Rendah	≤ 50

Capaian kinerja instansi diukur dengan cara membandingkan antara kinerja yang dihasilkan dengan kinerja yang diharapkan. Capaian kinerja diukur dari perjanjian kinerja yang memuat sasaran strategis dan indikator kinerja dengan hasil capaian penyelenggaraan selama satu tahun. Untuk tahun 2022 Kecamatan Payakumbuh Timur mempunyai 3 (Tiga) sasaran strategis dan 3 (tiga) indikator Kinerja.

Berdasarkan Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Implementasi SAKIP yang dikeluarkan oleh inspektorat Kota Payakumbuh, nomor 700/40.e/LHE/Insp-Pyk/2022 tanggal 10 Juni tahun 2022 Kecamatan Payakumbuh Timur mendapatkan nilai kinerja pelaksanaan pemerintahan sebesar 87,24 (*delapan puluh tujuh koma dua puluh empat*) Rentang nilai dikategorikan **MEMUASKAN (A)** yang dimaknai dengan memimpin perubahan, berkinerja tinggi dan sangat akuntabel. Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Payakumbuh Timur dengan rincian sebagai berikut :



Tabel 3. 1

Laporan Penilaian Manajemen Kinerja Kec. Payakumbuh Timur Tahun 2022

NO	KATEGORI CAPAIAN	BOBOT	HASIL EVALUASI	
			Nilai	%
1.	Perencanaan Kinerja	30	28,30	94,33
2.	Pengukuran Kinerja	25	20,94	83,75
3.	Pelaporan Kinerja	15	13,56	90,43
4.	Evaluasi Internal	10	7,35	73,50
5.	Pencapaian Sasaran/ Kinerja Organisasi	20	17,08	85,42
Jumlah		100	87,24	87,24

Sumber : LHE Inspektorat Kota Payakumbuh tahun 2022

Ruang lingkup evaluasi atas impelmetasi SAKIP meliputi kegiatan evaluasi terhadap perencanaan kinerja dan perjanjian kinerja termasuk penerapan anggaran berbasis kinerja, pelaksanaan program dan kegiatan, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi internal serta pencapaian Kinerja Informasi inerja yang dipertanggung jawabkan dalam laporan kinerja bukanlah satu satunya yang digunakan dalam menentukan nilia evaluasi, akan tetapi juga termasuk berbagai hal (Knowlage) yang dapat di himpun guna mengukur keberhasilan ataupun keunggulan instansi. Dalam penerapannya lingkup evaluasi atas implementasi sakip mencakup :

1. Penilaian terhadap perencanaan strategis, termasuk didalamnya perjanjian kinerja dan sistem pengukuran kinerja
2. Penilaian terhadap penyediaan dan pengungkapan informasi kerja
3. Evaluasi terhadap program dan kegiatan
4. Evaluasi terhadap kebijakan instansi/ unit kerja

Evaluasi atas Perencanaan Kinerja :

Evaluasi atas Perencanaan Kinerja meliputi evaluasi atas dokumen Rencana Strategis (Renstra), dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dan dokumen Penetapan Kinerja (PK). Evaluasi atas Perencanaan Kinerja ini bernilai 30% dari total nilai Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Hasil evaluasi atas perencanaan kinerja secara keseluruhan memperoleh nilai cpaian sebesar 28,30 (94,33%) dari capaian tertinggi sebesar 30.

Evaluasi atas Pengukuran Kinerja

Evaluasi atas Pengukuran Kinerja meliputi evaluasi atas dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU). Evaluasi atas pengukuran kinerja ini bernilai 25% dari total nilai laporan Kinerja Instansi Pemerintah.



Hasil evaluasi atas pengukuran kinerja secara keseluruhan memperoleh nilai capaian sebesar 20,94 (83,75%) dari capaian tertinggi sebesar 25.

Evaluasi atas Pelaporan Kinerja

Evaluasi atas pelaporan kinerja meliputi evaluasi atas dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjiP) 2021. Evaluasi atas pengukuran kinerja ini bernilai 15% dari total nilai Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Hasil evaluasi atas laporan kinerja secara keseluruhan memperoleh nilai capaian sebesar 13,56 (90,43%) dari capaian tertinggi sebesar 15.

Evaluasi atas Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi

Evaluasi atas pencapaian sasaran/kinerja organisasi meliputi evaluasi atas dokumen LAKIP. Evaluasi atas pencapaian sasaran/kinerja organisasi ini bernilai 20% dari total nilai Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Hasil evaluasi atas pencapaian sasaran/kinerja organisasi secara keseluruhan memperoleh nilai capaian sebesar 17,08 (85,42%) dari capaian tertinggi sebesar 20.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pengukuran kinerja dilakukan untuk menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan meningkatkan akuntabilitas dengan melakukan klarifikasi output dan outcome yang akan dan seharusnya dicapai untuk memudahkan terwujudnya organisasi yang akuntabel.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara kinerja yang seharusnya terjadi dengan kinerja yang diharapkan. Atau dengan kata lain pengukuran dilakukan dengan menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan terhadap mencapai target sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kecamatan Payakumbuh Timur.

Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran.

Predikat nilai capaian kerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, sebagai berikut :



1. Capaian Indikator Kinerja Utama

Seperti di jelaskan sebelumnya telah dilakukan perubahan atas Indikator Kinerja Utama Kecamatan Payakumbuh Selatan pada tahun 2022 yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Camat Payakumbuh Timur dengan Surat Keputusan : 900/31/SK/CPT-PYK/2021 tentang Perubahan Atas Keputusan Camat Payakumbuh Timur Nomor : 900/06/SK/PYK-CPT/2018 Tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Payakumbuh Timur Tahun 2017 - 2022 adapun Perubahan Indikator Kerja Utama (IKU) yaitu tidak memunculkan Sasaran Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Payakumbuh Timur dengan indikator Hasil Penilaian AKIP kecamatan Payakumbuh Timur Oleh inspektorat pada SK IKU akan tetapi muncul pada PK camat Payakumbuh Timur

4. Dan telah dilakukan evaluasi untuk capaian target kinerja tahun 2022, dengan hasil pengukuran sebagaimana tergambar pada Tabel 3.4 Sebagai wujud akuntabilitas kinerja organisasi, penilaian capaian kinerja indikator kinerja menggambarkan capaian indikator outcome yang dalam prosesnya merupakan agregat dari capaian kinerja unit kerja eselon IV.

5.

Tabel 3.4 Capaian Indikator Kinerja Utama Kecamatan Payakumbuh Timur Tahun 2022

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Meningkatnya kualitas pelayanan public	IKM Kecamatan	Indeks	91	91,84	100%
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Payakumbuh Timur	Hasil Penilaian AKIP Kecamatan Payakumbuh Timur oleh Inspektorat	Nilai	A	-*	
Meningkatnya peran aktif masyarakat dan lembaga kemasyarakatan dalam pembangunan	Persentase lembaga kemasyarakatan aktif	Persen	100	100	100

Untuk Hasil Penilaian AKIP kecamatan payakumbuh Timur oleh Inspektorat, masih belum dipublish (Kondisi 31 Januari 2022)

Berdasarkan table diatas terlihat bahwa capaian kinerja yang sesuai target atau mencapai 100% ditunjukkan pada indikator IKM Kecamatan dan Persentase lembaga kemasyarakatan yang aktif. Sedangkan untuk hasil penilaian AKIP Kecamatan Payakumbuh Timur Tahun 2022 yang meruokan indikator sasaran strategis 2 belum dilakukan perhitungan oleh Inspektorat



Secara umum Kecamatan Payakumbuh Timur telah dapat melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2017-2022. Berdasarkan pengukuran kinerja yang telah diuraikan sebelumnya dapat pula digambarkan capaian kinerja Kecamatan Payakumbuh Timur berdasarkan misi adalah sebagai berikut:

Tabel 3.5
Pencapaian target Misi

NO	MISI	JUMLAH INDIKATOR SASARAN	TINGKAT PENCAPAIAN					
			Melampaui target (>100%)		Sesuai Target (100%)		Belum Mencapai Target (<100%)	
			Jmlh	%	Jmlh	%	Jmlh	%
1	Meningkatkan kualitas pelayanan Prima di Kecamatan	2*			1	100		
2	Meningkatkan keberdayaan masyarakat dalam pembangunan	1	-	-	1	100		

*Untuk Hasil Penilaian AKIP Kecamatan Payakumbuh Timur oleh Inspektorat, masih belum dipublish (Kondisi 31 januari 2022)

Selanjutnya pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja yang telah dicapai pada tahun 2022 dan membandingkan antara target dan realisasi pada indikator sasaran dari 3 sasaran dan 3 indikator kinerja dari 2 Misi secara rinci dapat dilihat sebagai berikut :

1. Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis

Evaluasi bertujuan agar diketahui pencapaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam rangka pencapaian misi, agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di masa yang akan datang. Dalam melakukan evaluasi kinerja, perlu juga digunakan perbandingan-pembandingan antara lain :

- ✓ kinerja nyata dengan kinerja yang direncanakan.
- ✓ kinerja nyata dengan kinerja tahun-tahun sebelumnya.
- ✓ Kinerja nyata dengan target akhir renstra.
- ✓ kinerja suatu instansi dengan kinerja instansi lain yang unggul di bidangnya ataupun dengan kinerja sektor swasta.
- ✓ kinerja nyata dengan kinerja di instansi lain atau dengan standar nasional



Selanjutnya pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja yang telah dicapai pada Tahun 2022 untuk kemudian dilakukan analisis dan membandingkan antara target dan realisasi pada indikator sasaran dari 3 sasaran dan 3 indikator kinerja dari 2 Misi, sebagaimana telah ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Payakumbuh Timur tahun 2017-2022, analisis pencapaian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan secara rinci dapat dilihat sebagai berikut :

Dalam upaya untuk menjadi pemerintah yang bersih dan memberikan layanan pemerintahan yang baik, Kecamatan Payakumbuh Timur dengan fungsinya sebagai koordinator penyelenggara pelayanan publik di tingkat kecamatan, memiliki sasaran untuk meningkatnya kualitas pelayanan publik dengan indikator kinerja adalah Indeks Kepuasan Masyarakat.

Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) , Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) merupakan respon dari masyarakat terhadap pelayanan yang diberikan di kecamatan, yang mana dalam hal ini merupakan tingkat kinerja pegawai kecamatan untuk melayani secara prima dan optimal.

Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dapat dihitung dengan menggunakan nilai rata-rata tertimbang untuk setiap unsur pelayanan hal ini didasarkan kepada Keputusan Menteri PAN Nomor: 63/KEP/M.PAN/7/2003. Disamping itu Keputusan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara Nomor 25 Tahun 2004, menyatakan bahwa nilai persepsi dari kuesioner IKM yang disebarakan, maka dilakukan konversi dan pengkategorian nilai IKM Layanan.

Penilaian Survey Kepuasan Masyarakat Kecamatan Payakumbuh Timur tersebut disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 16 Tahun 2014 tentang Pedoman Survei Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Penyelenggara Pelayanan Publik memuat 9 ruang lingkup yang di ukur dalam Survei Kepuasan Masyarakat .

Di Kecamatan Payakumbuh Timur kegiatan pengukuran indek kepuasan masyarakat diselenggarakan pada Unit Pelayanan Administrasi terpadu Kecamatan, pada tahun 2021 telah dilaksanakan Survey Kepuasan Masyarakat secara mandiri Berdasarkan pengukuran terhadap 9 ruang lingkup layanan dari target sebesar 91 mendapatkan perolehan skor **91,84** pada Tahun 2022 , maka kinerja berada dalam mutu pelayanan **A** dengan kategori **sangat Baik** karena berada dalam nilai interval 88,31 -100 sehingga dapat dikatakan kecamatan payakumbuh Timur telah berhasil mencapai target nilai IKM untuk pelayanan publik.



Tabel 3.6

Nilai Interval Konversi IKM, Mutu Pelayanan, dan Kinerja Unit Pelayanan

NILAI INTERVAL IKM	NILAI INTERVAL KONVERSI IKM	MUTU PELAYANAN	KINERJA UNIT PELAYANAN
1.00-1.75	25,00 -43,75	D	Tidak Baik
7.76-2.50	43,76 - 62,50	C	Kurang Baik
2.51-3.25	62,51 - 81,25	B	Baik
3.26-4.00	81,26 - 100,00	A	Sangat Baik

Tabel 3.7

Nilai Rata-rata (NRR) dan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)

No.	RUANG LINGKUP PELAYANAN	NRR PER UNSUR
1.	Persyaratan	3.596
2.	Sistem, mekanisme, Prosedur	3.596
3.	Waktu Penyelesaian	3.577
4.	Biaya/Tarif	4.000
5.	Produk Spesifik Jenis Layanan	3.577
6.	Kompetensi Pelaksana	3.596
7.	Perilaku Pelaksana	3.635
8.	Sarana prasarana	3.519
9.	Penanganan Pengaduan, Sarana dan Prasarana	4.000
Rata - rata		3.674

Nilai rata - rata dari unsur pelayanan menunjukkan penilaian masyarakat terhadap unsur pelayanan tersebut, dan berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa unsur yang memiliki nilai (NRR) tertinggi adalah kesesuaian produk pelayanan antara yang tercantum dalam standar pelayanan dengan hasil yang diberikan (rata - rata 3,680) sedangkan unsure dengan nilai rata - rata (NRR) terendah adalah unsure kesesuaian persyaratan dengan jenis layanan (rata - rata 3,596). adapun nilai rata - rata semua unsur adalah **3,674** atau **SANGAT BAIK**

SASARAN 1 : MENINGKATNYA KUALITAS PELAYANAN PUBLIK

TABEL 3.8
MENINGKATNYA KUALITAS PELAYANAN PUBLIK

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	2019	2020	2021	2022		
		Realisasi	Realisasi	Realisasi	target	Realisasi	% capaian
SASARAN : Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik							



IKM Kecamatan	Indek	85	87	91,74	91	91,84	100%
------------------	-------	----	----	-------	----	-------	------

Capaian kinerja nyata indikator Indeks Kepuasan Masyarakat adalah sebesar **91,84** dari target sebesar **91** yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022, sehingga persentase capaian kerjanya adalah **100%** atau sesuai target yang diperjanjikan. Capaian ini kategorinya tergolong sangat baik.

Keberhasilan indikator ini didukung oleh kerjasama yang baik semua pihak terkait dan komitmen bersama Kecamatan dan Kelurahan untuk melayani masyarakat dengan sebaik-baiknya melalui Program Optimalisasi Pelayanan Publik dengan Kegiatan Penyusunan Survey Kepuasan Masyarakat dan Pelaksanaan Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan.

Pengumpulan Data Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dilaksanakan melalui penyebaran kuesioner kepada sejumlah responden yang merasakan proses layanan publik yang dilakukan oleh Pemerintah Kecamatan Payakumbuh Timur.

Kuesioner tersebut disusun untuk melihat tingkat kepuasan masyarakat terhadap unsur-unsur pelayanan, yang meliputi:

1. Prosedur pelayanan, yaitu kemudahan tahapan pelayanan yang diberikan kepada masyarakat dilihat dari sisi kesederhanaan alur pelayanan.
2. Persyaratan pelayanan, yaitu persyaratan teknis dan administratif yang diperlukan untuk mendapatkan pelayanan sesuai dengan jenis pelayanannya.
3. Kejelasan petugas pelayanan, yaitu keberadaan dan kepastian petugas yang memberikan pelayanan (nama, jabatan serta kewenangan dan tanggung jawabnya).
4. Kedisiplinan petugas pelayanan, yaitu kesungguhan petugas dalam memberikan pelayanan, terutama terhadap konsistensi waktu kerja sesuai ketentuan yang berlaku.
5. Tanggung jawab petugas pelayanan, yaitu kejelasan wewenang dan tanggung jawab petugas dalam penyelenggaraan dan penyelesaian pelayanan.
6. Kemampuan petugas pelayanan, yaitu tingkat keahlian dan keterampilan yang dimiliki petugas dalam memberikan/menyelesaikan pelayanan kepada masyarakat.
7. Kecepatan pelayanan, yaitu target waktu pelayanan dapat diselesaikan dalam waktu yang telah ditentukan oleh unit penyelenggara pelayanan.
8. Keadilan mendapatkan pelayanan, yaitu pelaksanaan pelayanan dengan tidak membedakan golongan/status masyarakat yang dilayani.



9. Kesopanan dan keramahan petugas, yaitu sikap dan perilaku petugas dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat secara sopan dan ramah serta saling menghargai dan menghormati.
10. Kewajaran biaya pelayanan, yaitu keterjangkauan masyarakat terhadap besarnya biaya yang ditetapkan oleh unit pelayanan.
11. Kepastian biaya pelayanan, yaitu kesesuaian antara biaya yang dibayarkan dengan biaya yang telah ditetapkan.
12. Kepastian jadwal pelayanan, yaitu pelaksanaan waktu pelayanan sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.
13. Kenyamanan lingkungan, yaitu kondisi sarana dan prasarana pelayanan yang bersih, rapi, dan teratur sehingga dapat memberikan rasa nyaman kepada penerima pelayanan.
14. Keamanan pelayanan, yaitu terjaminnya tingkat keamanan lingkungan unit penyelenggara pelayanan ataupun sarana yang digunakan sehingga masyarakat merasa tenang untuk mendapatkan pelayanan terhadap resiko-resiko yang diakibatkan dari pelaksanaan pelayanan.

Salah satu Program yang mendukung sasaran meningkatnya kualitas layanan publik adalah PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK Kegiatan Penyelenggaraan urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di Kecamatan dan dengan sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan, adapun Sub kegiatan ini ditujukan untuk mendukung 18 jenis pelayanan yang ada di Kecamatan Payakumbuh Timur melalui Unit PATEN, dalam penyelenggaraan kegiatan terdapat kendala terkait kurangnya SDM pemberi Layanan dan untuk mengatasi kekurangan SDM tersebut ditunjuk petugas piket melalui surat tugas camat yang berdampak pada efisiensi SDM, dan dalam rangka mewujudkan kepuasan masyarakat terhadap layanan yang diberikan berikut gambaran sarana prasarana pendukung penyelenggaraan layanan PATEN di Kecamatan Payakumbuh Timur:



Kegiatan Pelayanan Publik pada Kecamatan Payakumbuh Timur



Gambar 3.1 Sarana dan Prasarana Pendukung Pelaksanaan Kegiatan PATEN



Kegiatan Pelayanan Publik Melalui Program Inovasi “INSTING”

INSTING (Intervensi Penanganan Stunting) adalah sebuah Program Inovasi yang bertujuan untuk Penanganan Stunting di Kecamatan Payakumbuh Timur. Dengan adanya Program Inovasi ini dapat menekan angka Stunting secara berjenjang, dengan langkah-langkah sebagai berikut:

- Validasi data keluarga, orang tua, dan anak beresiko Stunting
- Pencegahan secara berjenjang (dari fase pra nikah hingga mempunyai anak)
- Sosialisasi serta edukasi terkait penanganan Stunting
- Keterlibatan Bapak Asuh Stunting (semua pihak)

Dokumentasi:





Kegiatan Pelayanan Publik Melalui Program Inovasi “GEMA BERKAH”

GEMA BERKAH adalah singkatan dari “Gerakan Bersama Bersedekah” ASN serta THL Kec. Payakumbuh Timur. Gerakan ini merupakan salah satu program inovasi yang ada di Pemerintahan Kecamatan Payakumbuh Timur yang bertujuan untuk meningkatkan kepedulian serta empati, baik itu antar sesama pegawai dan masyarakat terkhususnya. Sehingga masalah kesenjangan Sosial apapun yang ada di Kecamatan Payakumbuh Timur dapat di atasi secara bersama-sama.

Dokumentasi :



Sasaran Meningkatnya Kualitas Layanan Publik juga didukung oleh PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM dengan Kegiatan Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Sub Kegiatan Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi vertikal di wilayah kecamatan, dengan melakukan sosialisasi koordinasi serta monitoring kemananan dan ketertiban di lingkungan kelurahan se Kecamatan Payakumbuh Selatan, kegiatan ini melibatkan Palanta Kelurahan, Babinsa dan Babinkantipmas, dengan adanya kegiatan koordinasi dan



monitoring tersebut dapat mendukung pencapaian kepuasan masyarakat terhadap layanan yang diberikan khususnya dibidang keamanan dan ketertiban.

Dokumentasi :



SASARAN 2 : MENINGKATNYA PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

**TABEL 3.9
MENINGKATNYA PEMBERDAYAAN MASYARAKAT**

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	2019	2020	2021	2022		
		Realisasi	Realisasi	Realisasi	target	Realisasi	% capaian
SASARAN : Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat							
Persentase lembaga kemasyarakatan (LPM,PKK,RT/RW) aktif	Persentase	100	100	100	100	100	100%

Capaian kinerja Persentase lembaga kemasyarakatan (LPM,PKK,RT/RW) aktif adalah sebesar 100% dari target sebesar 100% yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100 % atau melebihi dari target yang diperjanjikan. Capaian ini kategorinya tergolong sangat baik.

Keaktifan lembaga kemasyarakatan ini tidak hanya dilihat dari keberadaannya secara de yure saja akan tetapi juga secara de facto, dimana lembaga kemasyarakatan yang ada di Kecamatan Payakumbuh Timur aktif dalam melakukan kegiatan dan berpartisipasi dalam pelaksanaan pembangunan. Hal ini tercermin dari partisipasi aktif mereka dalam mengikuti rangkaian kegiatan perencanaan



pembangunan mulai dari tingkat RT/RW, tingkat kelurahan dan tingkat kecamatan bahkan sampai ke tingkat Kota Payakumbuh.

Disamping lembaga kemasyarakatan utama seperti LPM,PKK, Karang Taruna, RT/RW, di Kecamatan Payakumbuh Timur juga berdiri banyak kelompok swadaya masyarakat (KSM) yang bergerak diberbagai sektor seperti pertanian, peternakan, perikanan, industry kecil dan menengah, sosial ekonomi, sosial budaya, bahkan keagamaan yang sangat aktif bergerak dan melakukan kegiatan pemberdayaan masyarakat.

Dokumentasi :



Pembinaan Dalam Rangka Lomba Implementasi Gemarikan Pada Kurikulum PAUD



Menghadiri Lomba Baju Basiba siswa PAUD dalam rangka HUT Kota Payakumbuh



Rapat koordinasi dengan kader KPM se Kecamatan Payakumbuh Timur



SASARAN 3 : MENINGKATNYA AKUNTABILITAS KINERJA KECAMATAN

TABEL 3.10
MENINGKATNYA AKUNTABILITAS KINERJA KECAMATAN

INDIKATOR KINERJA	SATUAN	2019	2020	2021	2022		
		Realisasi	Realisasi	Realisasi	target	Realisasi	% capaian
SASARAN : Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Payakumbuh Timur							
Hasil Penilaian AKIP kecamatan payakumbuh timur oleh Inspektorat	Persentase	A	A	A	A	-	-

Capaian kinerja Kecamatan Payakumbuh Timur dengan indikator Nilai AKIP oleh Inspektorat Tahun 2021 adalah dengan kategori **A (Memuaskan)**. Capaian ini sudah sesuai dengan target yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2022. Nilai sebagaimana tersebut diatas merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Kecamatan Payakumbuh Timur dengan rincian sebagai berikut :

Faktor Pendorong dan Penghambat pencapaian indikator Nilai AKIP oleh Inspektorat :

1. Renstra Kecamatan Payakumbuh Timur telah memuat visi, misi, tujuan/sasaran dan strategi pencapaian.
2. Pemenuhan perencanaan kinerja tahunan telah disusun dengan baik.
3. Dokumen Renstra sudah menjadi acuan penyusunan RKA.
4. Perjanjian Kinerja sudah dimanfaatkan dalam menyusun identifikasi kinerja sampai ke Pelaksana.
5. Pengumpulan data kinerja masih belum dapat dihandalkan.
6. Masih belum dilakukan Reviu berkala terhadap dokumen IKU.
7. Laporan Kinerja belum menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya.

Saran terhadap pencapaian indikator Nilai AKIP oleh Inspektorat :

1. Sasaran dan Indikator pada Perjanjian Kinerja diselaraskan dengan RPJMD dan Renstra.
2. Target Perjanjian Kinerja dijadikan dasar untuk mengukur keberhasilan dan dasar pemberian reward dan punishment.



- Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja dan efisiensi penggunaan sumber daya.
- Informasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja dijadikan dasar untuk perbaikan untuk peningkatan kinerja.

Gambaran tentang program, kegiatan, pagu, realisasi anggaran, output serta dampak terhadap capaian kinerja dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.11

PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME) / KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET KINERJA ANGGARAN TAHUN 2021		REALISASI CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TAHUN 2021		CAPAIAN KINERJA & REALISASI ANGGARAN TAHUN 2021 (%)	
		K	Rp	K	Rp	K	Rp
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	PERSENTASE PELAYANAN YANG DIPROSES	100 %	18.712.750	100%	16.081.115	100	85,94
Penyelenggaraan urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di Kecamatan	Persentase Ketersediaan Dokumen Pelayanan Publik	100 %	18.712.750	100%	16.081.115	100	85,94
<i>Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan</i>	<i>Jumlah jenis Layanan PATEN yang dilaksanakan</i>	<i>18 jenis</i>	<i>18.712.750</i>	<i>18 jenis</i>	<i>16.081.115</i>	<i>100</i>	<i>85,94</i>
PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	PERSENTASE PENGADUAN MASYARAKAT YANG DITINDAK LANJUTI	100 %	19.430.740	100%	19.351.950	100	99,59
Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Kegiatan lingkup trantibum yang difasilitasi	100 %	19.430.740	100%	19.351.950	100	99,59
<i>Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi vertikal di wilayah kecamatan</i>	<i>Jumlah Kegiatan Pembinaan, Monitoring dan Evaluasi trantibum yang dilaksanakan</i>	<i>113 kali</i>	<i>19.430.740</i>	<i>17 kali</i>	<i>19.351.950</i>	<i>100</i>	<i>99,59</i>
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	IKM KELURAHAN	91	1.262.972.619	89,67	1.236.355.444	100	98,69
Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	Persentase Sarana Prasarana Kelurahan dalam Kondisi baik	85%	620.084.510	85%	608.082.992	100	98,69
<i>Pembangunan sarana dan prasarana kelurahan</i>	<i>Jumlah Jenis Sarana Prasarana yang disediakan</i>	<i>9 jenis</i>	<i>642.888.104</i>	<i>9 jenis</i>	<i>628.272.452</i>	<i>100</i>	<i>98,69</i>



PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME) / KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET KINERJA ANGGARAN TAHUN 2021		REALISASI CAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN TAHUN 2021		CAPAIAN KINERJA & REALISASI ANGGARAN TAHUN 2021 (%)	
		K	Rp	K	Rp	K	Rp
Jumlah			1.301.116.109		1.271.788.509	100	97.74

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa Program tersebut dapat direalisasikan dengan alokasi pemakaian anggaran sebesar 97.74% dengan Capaian Kinerja Kegiatan sebesar 100%. Dan untuk memberikan gambaran mengenai realisasi kinerja dan keuangan sasaran strategis 1 dapat dilihat dari table berikut ini :

Tabel 3.12

Realisasi Kinerja dan Keuangan

KINERJA			KEUANGAN		
TARGET	REALISASI	PERSENTASE	PAGU	REALISASI	PERSENTASE
Sasaran: meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Payakumbuh Timur					
Indikator: Hasil Penilaian AKIP kecamatan payakumbuh timur oleh Inspektorat					
A	-*	-	1.301.116.109	1.271.788.509	97,74%

Untuk mencapai sasaran meningkatnya kualitas pelayanan publik Kecamatan Payakumbuh Timur menghadapi beberapa kendala / hambatan, dari tabel berikut dijelaskan evaluasi terhadap keberhasilan / kegagalan pencapaian sasaran strategis 1

Tabel 3. 11

Evaluasi Keberhasilan/ Kegagalan Pencapaian Sasaran Sasaran Strategis 1

FAKTOR PENDUKUNG	PERMASALAHAN	REKOMENDASI
1. kecamatan memiliki tugas pokok yakni menyelenggarakan sebagian kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan dari Walikota untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah, sesuai dengan Peraturan Walikota Payakumbuh Nomor	<ol style="list-style-type: none"> SDM mempengaruhi penilaian IKM dari masyarakat. Belum adanya reward dan Punishman terkait penyelenggaraan Layanan Masih Kurangnya Sosialisasi terkait SOP dan SPP yang ada Masih kurangnya kepercayaan pelanggan/masyarakat 	<ol style="list-style-type: none"> Penambahan jumlah SDM pelaksana pelayanan bagi masyarakat dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan publik, Camat dapat lebih memperhatikan unsur pelayanan yang berdasarkan Survei Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) mempunyai nilai terendah Perlu dilakukan peningkatan kapasitas dan dapat dilakukan dengan mengikutsertakan SDM untuk mengikuti pelatihan yang sesuai. Perlu adanya komitmen semua pihak untuk lebih memperhatikan PATEN yang merupakan unit pelayanan yang secara langsung berhadapan masyarakat dengan



109 Tahun 2016	terhadap petugas dalam memberikan pelayanan 5. Masih minimnya anggaran yang tersedia	memberikan anggaran sesuai dengan kebutuhan operasional pelayanan 5. melakukan sosialisasi kepada masyarakat secara rutin untuk memberikan pemahaman kepada masyarakat mengenai SOP dan SPP yang ada 6. pemberian reward dan Punishman terkait penyelenggaraan Layanan
----------------	---	--

B. REALISASI ANGGARAN

Realisasi Anggaran SKPD Kecamatan Payakumbuh Timur Tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.8

Realisasi Anggaran Kecamatan Payakumbuh Timur Tahun 2022

NO.	Uraian Program dan Kegiatan	Fisik			Keuangan			
		Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Sisa	Capaian
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota				7.776.866.949	6.901.958.646	874.908.303	88,75 %
1	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Perangkat Daerah			100%	10.197.950	9.806.450	391.500	96,16 %
	1 Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 dokumen	2 dokumen	100%	3.999.900	3.911.400	88.500	97,79 %
	2 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	4 dokumen	4 dokumen	100%	4.198.100	4.046.050	152.050	96,38 %
	3 Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	2 dokumen	2 dokumen	100%	1.999.950	1.849.000	150.950	92,45 %
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			100%	6.867.445.028	6.051.764.812	815.680.216	88,12 %
	1 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	65 orang	65 orang	100%	6.854.942.858	6.041.038.812	813.904.046	88,13 %
	2 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	3 dokumen	3 dokumen	100%	12.502.170	10.726.000	1.776.170	85,79 %
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah			100%	34.535.800	31.742.000	2.793.800	91,91 %
	1 Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	63 stell	63 stell	100%	34.535.800	31.742.000	2.793.800	91,91 %
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah			100%	258.859.445	245.234.706	13.624.739	94,74 %



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022
Kecamatan Payakumbuh Timur

	1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	10 jenis	10 jenis	100%	3.772.530	2.915.250	857.280	77,28 %
	2	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	47 37 185 1 Jenis jenis porsi	47 37 185 1 Jenis jenis porsi	100%	109.396.875	102.121.550	7.275.325	93,35 %
	3	Penyediaan Barang Cetak dan dan Penggandaan	8 jenis	8 jenis	100%	18.076.640	13.458.000	4.618.640	74,45 %
	4	Penyediaan Bahan Bacaan dan Perundang-undangan	264 0 eksem plar	264 0 eksem plar	100%	15.602.400	14.760.000	842.400	94,60 %
	5	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	7 jenis	7 jenis	100%	112.011.000	111.979.906	31.094	99,97 %
	5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah			80%	89.182.650	84.838.000	4.344.650	95,13 %
	1	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	2 unit	2 unit	80%	46.368.000	46.368.000	-	100,00 %
	2	Pengadaan Mebel	1 unit	1 unit	80%	6.000.000	6.000.000	-	100,00 %
	3	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	7 unit	7 unit	80%	36.814.650	32.470.000	4.344.650	88,20 %
	6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah			100%	313.123.276	293.883.228	19.240.048	93,86 %
	1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	75 buah	75 buah	100%	750.000	750.000	-	100,00 %
	2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	10 rekening	10 rekening	100%	72.273.692	59.299.112	12.974.580	82,05 %
	3	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	37 kali	37 kali	100%	10.670.000	10.663.000	7.000	99,93 %
	4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	9 orang	9 orang	100%	229.429.584	223.171.116	6.258.468	97,27 %
	7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah			80%	203.522.800	184.689.450	18.833.350	90,75 %
	1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	35 unit	35 unit	80%	165.000.000	146.441.950	18.558.050	88,75 %
	2	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	2 jenis	2 jenis	80%	1.830.000	1.765.000	65.000	96,45 %
	3	Pemeliharaan Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	1 unit	1 unit	80%	36.692.800	36.482.500	210.300	99,43 %
2		Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik			100%	68.712.540	65.767.915	2.944.625	95,71 %
	1	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			100%	49.999.790	49.686.800	312.990	99,37 %
	1	Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	1 laporan	1 laporan	100%	49.999.790	49.686.800	312.990	99,37 %
	2	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			100%	18.712.750	16.081.115	2.631.635	85,94 %



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022
Kecamatan Payakumbuh Timur

	1	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pelayanan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	18 jenis	18 jenis	100%	18.712.750	16.081.115	2.631.635	85,94 %
3		Program Pemberdayaan Masyarakat dan Kelurahan			100%	1.262.972.619	1.236.355.444	26.617.175	97,89 %
	1	Program Pemberdayaan Masyarakat dan Kelurahan			100%	1.262.972.619	1.236.355.444	26.617.175	97,89 %
	1	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan	9 laporan	9 laporan	100%	84.958.810	83.949.550	1.009.260	98,81 %
	2	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	9 124 kelurahan RT/RW	9 124 kelurahan RT/RW	100%	362.099.580	355.911.550	6.188.030	98,29 %
	3	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan (Balai Jariang)	1 jenis	1 jenis	100%	109.492.176	108.913.152	579.024	99,47 %
	4	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan (Balai Jariang)	28 kali	28 kali	100%	18.777.885	17.945.000	832.885	95,56 %
	5	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan (Koto Baru)	1 jenis	1 jenis	100%	109.492.176	108.069.142	1.423.034	98,70 %
	6	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan (Koto Baru)	28 kali	28 kali	100%	19.689.920	18.145.090	1.544.830	92,15 %
	7	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan (Koto Panjang)	1 jenis	1 jenis	100%	66.743.102	65.001.998	1.741.104	97,39 %
	8	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan (Koto Panjang)	28 kali	28 kali	100%	16.241.095	16.110.130	130.965	99,19 %
	9	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan (Padang Alai Bodi)	1 jenis	1 jenis	100%	70.739.852	69.961.368	778.484	98,90 %
	10	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan (Padang Alai Bodi)	28 kali	28 kali	100%	22.835.065	22.507.000	328.065	98,56 %
	11	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan (Padang Tengah Payobadar)	1 jenis	1 jenis	100%	35.492.176	35.248.624	243.552	99,31 %
	12	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan (Padang Tengah Payobadar)	28 kali	28 kali	100%	15.044.770	14.972.850	71.920	99,52 %
	13	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan (Padang Tiakar)	1 jenis	1 jenis	100%	68.984.352	68.622.078	362.274	99,47 %
	14	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan (Padang Tiakar)	28 kali	28 kali	100%	23.108.890	23.029.450	79.440	99,66 %
	15	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan (Payobasung)	1 jenis	1 jenis	100%	36.602.176	34.003.424	2.598.752	92,90 %
	16	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan (Payobasung)	28 kali	28 kali	100%	15.236.840	15.014.720	222.120	98,54 %
	17	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan (Sicincin)	1 jenis	1 jenis	100%	71.360.352	69.034.718	2.325.634	96,74 %
	20	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan (Sicincin)	28 kali	28 kali	100%	21.073.560	20.062.152	1.011.408	95,20 %



	1	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan (Tiakar)	1 jenis	1 jenis	100%	73.981.742	69.417.948	4.563.794	93,83 %
	2	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan (Tiakar)	28 kali	28 kali	100%	21.018.100	20.435.500	582.600	97,23 %
4		Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum			100%	19.430.740	19.351.950	78.790	99,59 %
	1	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum			100%	19.430.740	19.351.950	78.790	99,59 %
	1	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	17 kali	17 kali	100%	19.430.740	19.351.950	78.790	99,59 %
5		Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum			100%	93.049.790	93.029.900	19.890	99,98 %
	1	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah			100%	93.049.790	93.029.900	19.890	99,98 %
	1	Pelaksanaan semua Urusan Pemerintahan yang bukan merupakan Kewenangan Daerah dan Tidak Dilaksanakan oleh Instansi Vertikal	104 kali	104 kali	100%	93.049.790	93.029.900	19.890	99,98 %
								-	
JUMLAH						9.221.032.638	8.316.463.855	904.568.783	90,19 %

Tabel di atas menjelaskan bahwa dalam pelaksanaan pencapaian indikator kinerja Kecamatan Payakumbuh Timur pada tahun 2022 dengan anggaran Rp. **9.221.032.638,-** terealisasi sebesar Rp. **8.316.463.855,-** atau **90,19%**.

Seluruh kegiatan yang dilaksanakan tentunya mempunyai hambatan / kendala yaitu masih kurangnya Sumber Daya Manusia dari segi kualitas maupun kuantitas, Sarana dan Prasarana yang masih kurang memadai, serta Anggaran yang masih terbatas, namun Kecamatan Payakumbuh Timur terus berupaya untuk mencapai keberhasilan setiap kegiatan melalui kerjasama dengan unsur-unsur terkait serta adanya evaluasi-evaluasi secara berkala baik itu internal maupun eksternal (Inspetorat Kota Payakumbuh).

C. PRESTASI/PENGHARGAAN YANG DIPEROLEH

Pada tahun 2022 Kecamatan Payakumbuh Timur meraih beberapa prestasi tingkat Kota maupun Tingkat Provinsi Sumatera Barat, adapun prestasi/ penghargaan yang berhasil diperoleh diantaranya :



1. Lomba masak B2SA dan Lomba serba ikan Forikan Tingkat Kecamatan Payakumbuh Timur Juara I kelurahan Tiakar
2. Lomba penyuluhan Forikan oleh bunda PAUD kelurahan sicincin juara I Tingkat Kota Payakumbuh
3. Lomba baju basiba yang diikuti oleh anak dan orang tua murid PAUD Juara I oleh PAUD Permata Bunda Sicincin
4. Lomba Implementasi Gerakan makan ikan disekolah Juara II Tingkat Kota Payakumbuh
5. Juara I lomba implementasi anak MANJUR (Mandiri dan Jujur) Juara I Tingkat Provinsi
6. Harapan 2 Lomba B2SA tingkat kota Payakumbuh
7. Lomba Posyandu tingkat kota payakumbuh juara II Kelurahan Padang Alai Bodi

Dokumentasi :





BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Kecamatan Payakumbuh Timur ini merupakan laporan capaian kinerja Kecamatan yang menyajikan informasi mengenai pelaksanaan kegiatan di Kecamatan Payakumbuh Timur selama Tahun 2022. Dalam pelaksanaan kegiatannya kecamatan lebih menekankan pada pelayanan publik yang secara mengacu pada Renstra Kecamatan Payakumbuh Timur Tahun 2017-2022 sebagai penjabaran dari Visi dan Misi Walikota Payakumbuh yang tertuang dalam RPJMD Kota Payakumbuh Tahun 2017-2022.

Dalam pelaksanaan kegiatan-kegiatan di Kecamatan Payakumbuh Timur tentunya mengalami berbagai hambatan seperti dari segi kualitas dan kuantitas Sumber Daya Manusia , Sarana dan Prasarana serta dukungan anggaran yang terbatas. Namun demikian, Kecamatan Payakumbuh Timur terus berupaya untuk mengoptimalkan Sumber Daya yang ada untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Sehingga pada tahun 2022 dari 3 sasaran yang di laksanakan oleh Kecamatan Payakumbuh Timur secara umum menunjukkan capaian kinerja yang sangat tinggi.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Payakumbuh Timur Tahun 2022 ini dengan harapan dapat menjadi masukan terhadap kinerja di masa mendatang.

Payakumbuh, Januari 2023
CAMAT PAYAKUMBUH TIMUR

HEPI, S.IP

NIP. 19830831 201001 1 004